



0431

IV Semester 5 Year B.B.A.L.L.B. Examination, January/February 2025
(Odd Sem.)

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in Kannada or English completely.

- Q. No. 1. Explain the need for human resource planning and problems in human resource planning. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಮತ್ತು ಅದರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Explain the factors affecting recruitment. Marks : 16
ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain. Marks : 16
ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the functions of an HRD manager. Marks : 16
HRD ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ನ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. Give the meaning of performance appraisal and explain its process. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅರ್ಥವೇನು ? ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Define HRM. Explain the functions of HRM. Marks : 16
'ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ' (HRM) ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 7. Explain the various techniques of human resource development. Marks : 16
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2x8=16
 ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Problems of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

(b) HRD task of line managers.

ಲೈನ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗಳ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಗಳು.

(c) Problems in induction.

ಒಳಗೊಳ್ಳಿಸುವಿಕೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

Q. No. 9. Write **any two** of the following : Marks : 2x10=20
 ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

(a) Difference between recruitment and selection.

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ.

(b) Explain the benefits of HRP.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(c) Explain the process of job analysis.

ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



0431

IV Semester 5 Year B.B.A.,LL.B. (Even Sem.)

Examination, August/September 2024

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AND INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in Kannada or English completely.

Q. No. 1. What do you mean by Human Resource Management ?
Explain the evolution of Human Resource Management.

Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ
ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the merits and demerits of internal and external
sources of recruitment.

Marks : 16

ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ
ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. What is placement ? Explain the benefits and problems of
placement.

Marks : 16

ಸ್ಥಾನೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ? ಸ್ಥಾನೀಕರಣದ ಪ್ರಯೋಜನ ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು
ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the concept and need for HRD.

Marks : 16

HRD ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Explain the uses and problems of performance appraisal.

Marks : 16

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳು ಮತ್ತು ಅದರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು
ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 6. What do you mean by selection ? Explain the process of selection.

Marks : 16

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the different sources of recruitment.

Marks : 16

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Control and review mechanism in HRP.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ವಿಮರ್ಶೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ.

(b) Objectives of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(c) HRD framework.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚೌಕಟ್ಟು.

Q. No. 9. Write **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

(a) Explain the common errors made in interviewing.

ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಸಾಮಾನ್ಯ ದೋಷಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) What is a recruitment policy ? Explain its characteristics.

ನೇಮಕಾತಿಯ ನೀತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(c) Explain the nature of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



0431

Fourth Semester 5 Year B.B.A. LL.B.
Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Describe HR's role as a strategic partner in formulating and in executive strategy. Marks : 16

ರಚನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಪಾಲುದಾರರಾಗಿ HRನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the various challenges and constraints of recruitment. Marks : 16

ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಇರುವ ವಿವಿಧ ಸವಾಲುಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. What is an interview ? Explain its validity and reliability in the selection process. What are the different types of employment interviews ? Marks : 16

ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅದರ ಸಿಂಧುತ್ವ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಉದ್ಯೋಗ ಸಂದರ್ಶನದ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 4. "Performance appraisal is not merely for appraisal but is for accomplishment and improvement of performance." Discuss. Marks :16

"ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಕೇವಲ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕಾಗಿ ಅಲ್ಲ, ಆದರೆ ಸಾಧನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಸುಧಾರಣೆಗಾಗಿ." ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. Explain the concept of HRD matrix and outline the various sub-systems of HRD.

Marks : 16

HRD ಮ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ಸ್ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು HRDಯ ವಿವಿಧ ಉಪವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 6. Distinguish between job description and job specification. What precautions should be taken while preparing them ?

Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗ ವಿವರಣೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ವಿವರಣೆಗಳ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ. ಅವುಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವಾಗ ಯಾವ ಮುನ್ನೆಚ್ಚರಿಕೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ?

- Q. No. 7. Assuming that the trend toward robotics and artificial intelligence continues into the next century. How might managers and HR department be affected ?

Marks : 16

ರೋಬೋಟಿಕ್ಸ್ ಮತ್ತು ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆಯ ಕಡೆಗೆ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯು ಮುಂದಿನ ಶತಮಾನದವರೆಗೆ ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತದೆ ಎಂದು ಊಹಿಸಿ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಇಲಾಖೆಯ ಮೇಲೆ ಹೇಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಬಹುದು ?

- Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- (a) Career planning Vs. Succession planning.

ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ Vs. ಯಶಸ್ವಿ ಯೋಜನೆ.

- (b) Behaviourally anchored rating scales.

ವರ್ತನೆಯ ಆಧಾರವಾಗಿರುವ ರೇಟಿಂಗ್ ಮಾಪಕಗಳು.

- (c) Potential Appraisal.

ಸಂಭಾವ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ.



Q. No. 9. Answer **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

- (a) What are the components of an employee induction programme ? What measures should be taken to make the induction programme ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಇಂಡಕ್ಷನ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಂನ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ? ಇಂಡಕ್ಷನ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಂ ಮಾಡಲು ಯಾವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ?

- (b) "Training programmes are helpful to avoid personnel obsolescence". Discuss.

"ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಹಳತನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಸಹಕಾರಿ" ಚರ್ಚಿಸಿ.

- (c) Explain the terms "Placement" and "Induction". Outline their objectives.

ನಿಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



0431

IV Semester 5 Year B.B.A.,LL.B. Examination, Sept./Oct. 2023 (June 2023)
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. What do you mean by Human Resource Management ? Explain its objectives.

Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. What is recruitment ? Explain the different sources of recruitment.

Marks : 16

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. What is selection ? Explain the selection process in detail.

Marks : 16

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Define Human Resource Planning. Explain problems in Human Resource Planning.

Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. What is Human Resource Development ? Explain its techniques in detail.

Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. What is performance appraisal ? Explain the different traits and methods of performance appraisal. Marks : 16

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ಲಕ್ಷಣ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain process of HRD in detail. Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ :

(a) 360° performance appraisal.

360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ.

(b) Merits and demerits of internal and external sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳು.

(c) Result methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಫಲಿತಾಂಶ ವಿಧಾನಗಳು.

Q. No. 9. Write **any two** of the following : Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Problems in performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

(b) HRM policy and its characteristics.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣಾ ನೀತಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು.

(c) Process of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.



0431

IV Semester 5 Yr. B.B.A.LL.B.
Examination, October/November 2022 (June 2022)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any 5 of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. Define HRM and explain the functions of HRM [Human Resource Management]. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. What is recruitment ? Explain the different sources of recruitment. Marks : 16
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. Explain the need for Human Resource Planning and problems in Human Resource Planning. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಮತ್ತು ಅದರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the various methods of performance appraisal. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿವಿಧ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. What is meant by selection tests ? Explain commonly used tests in an organisation. Marks : 16
ಉದ್ಯೋಗ ಆಯ್ಕೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬಳಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Give the meaning of performance appraisal. Explain its process. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 7. Explain the objectives and functions of Human Resource Development.

Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Explain HRP objectives.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Significance of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(c) Explain "Types of Tests".

"ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು" ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. Answer **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

(a) Explain the objectives of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Briefly explain the problems of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘುವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(c) Placement.

ನಿಯೋಜನೆ.



0431

IV Semester 5 Yr. B.B.A.LL.B. Examination, October/November 2021
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT : INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions: 1. Answer Q. No. 11 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. What do you mean by Human Resource Management ?
Explain the objectives of Human Resource Management. Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define Recruitment. Explain the different sources of recruitment. Marks : 16

ನೇಮಕಾತಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Explain the different methods of performance appraisal. Marks : 16

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain. Marks : 16

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Explain the significance of Human Resource Management. Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the concept and need for Human Resource Development. Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 7. Explain benefits of HRP and HRP at different levels.

Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. What is meant by selection tests ? Explain commonly used tests in an Organization.

Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗ ಆಯ್ಕೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬಳಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 9. Explain the difference between recruitment and selection.

Marks : 16

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. Write short note on **any two** of the following.

Marks : 2×8=16

(a) Induction.

ಒಳಗೊಳ್ಳಿಸುವಿಕೆ.

(b) Human Resource Planning objectives.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(c) "Checklist method".

"ಪರಿಶೀಲನಾ ಪಟ್ಟಿ" ವಿಧಾನ.

Q. No. 11. Write **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

(a) Explain the objectives of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Explain the problems of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

(c) Explain the functions of "Human Resource Development Managers".

"ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ" ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



0431

IV Semester 5 Yr. B.B.A.,LL.B. Examination, March/April 2021
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in Kannada or English completely.

Q. No. 1. Explain the scope and importance of HRM (Human Resource Management). Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. What is HRP ? Explain the HRP (Human Resources Planning) process. Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ? ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. What is recruitment ? Explain the methods of recruitment. Marks : 16

ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಸ ಸೇರ್ಪಡೆ ಎಂದರೇನು ? ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the concept of Human Resources Management and its objectives. Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. What is HRD ? Explain concepts, significance and techniques of HRD. Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ, ಮಹತ್ವ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 6. Explain objectives and importance of performance appraisal. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Define selection. Briefly explain the selection procedure and various tests of selection. Marks : 16

ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ವಿವಿಧ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2x8=16
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Various roles of HR Manager.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ (ಮ್ಯಾನೇಜರ್) ವಿವಿಧ ಪಾತ್ರಗಳು.

(b) Need for HRP (Human Resource Planning) in organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ.

(c) Critical incident methods and graphic scale method.

ನಿರ್ಣಾಯಕ ಘಟನಾ ವಿಧಾನ ಹಾಗೂ ಗ್ರಾಫಿಕ್ ಪ್ರಮಾಣದ ವಿಧಾನ.

Q. No. 9. Write a note on **any two** of the following : Marks : 2x10=20
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) MBO

ಎಮ್.ಬಿ.ಒ.

(b) E-HRM

ಈ-ಎಚ್.ಆರ್.ಎಮ್.

(c) Explain the process of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



0431

Fourth Semester 5 Year B.B.A. LL.B. Examination, December 2019
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS
(New/Old)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written in either **English** or **Kannada** completely.

Q. No. 1. What is HRM ? Explain the functions of HRM. Marks :16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment. Marks :16

ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Explain in detail the different types of tests used in selection process. Marks :16

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the process of HRD. Marks :16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Give the meaning of performance appraisal. Explain its process. Marks :16

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ಅರ್ಥೈಸಿ. ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the concept and significance of HRD. Marks :16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Define "BARS" and its steps. Marks :16

"BARS" ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಅದರ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Recruitment techniques

ನೇಮಕಾತಿ ತಂತ್ರಗಳು.

b) 360 degree performance appraisal.

360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ.

c) Placement.

ವೃತ್ತಿ ಸ್ಥಳೀಕರಣ.

Q. No. 9. Write **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Recruitment policy and its characteristics.

ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು.

b) Uses of Performance Appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳು.

c) Process of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.



Fourth Semester 5 Year B.B.A. LL.B. Examination, June/July 2019
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS
(Old / New)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the **remaining** questions.
 2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks each.
 3. Answers should be written either in **English** or **Kannada** completely.

- Q. No. 1. Define HRM. Explain the functions of HRM. Marks : 16
 'ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. What is recruitment ? Explain the different sources of recruitment. Marks : 16
 ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing a personnel in the organisation. Marks : 16
 ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ನೌಕರನ ಆಯ್ಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the various methods of performance appraisal. Marks : 16
 ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿವಿಧ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. Explain the concept of HRD. Explain the significance of HRD. Marks : 16
 HRD ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

0431



Q. No. 6. What are the different types of interviews involved selection process ? Explain.

Marks : 16

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ?
ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain HR planning at different levels.

Marks : 16

ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

(a) Explain HRP objectives.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Explain models of job design.

ಕೆಲಸ ವಿನ್ಯಾಸ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(c) Significance of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. Write **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

(a) Factors affecting recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು

(b) Human Resource Outcomes and Techniques

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಮತ್ತು ತಂತ್ರಗಳು

(c) Briefly explain the problems of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘುವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.



0431

IV Semester 5 Year B.B.A. LL.B. (New/Old) Examination, December 2018
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.
 3. Answers should be written either in **English** or **Kannada** completely.

Q. No. 1. Explain the various functions of HRM. Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the different sources of recruitment. Marks : 16

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain. Marks : 16

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the functions of an HRD manager. Marks : 16

ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ನ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Discuss the advantages and disadvantages of performance appraisal. Marks : 16

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. What is testing in selection ? Explain its validity, reliability in the selection process. Marks : 16

ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾನೂನಪ್ಪ ಹಾಗೂ ನಂಬಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 7. Explain H.R. score card and balanced score card. Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ಸಮಾಪನ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಯನ್ನು
ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write a short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

(a) Factors related to recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಂಶಗಳು.

(b) Process of employee placement.

ನೌಕರನ ಸ್ಥಳೀಕರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

(c) HRD outcomes.

ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ಪರಿಣಾಮಗಳು.

Q. No. 9. Write **any two** of the following : Marks : 2×10=20

(a) HRD frame work.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚೌಕಟ್ಟು.

(b) Talent management.

ಜಾಣ್ಮೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ.

(c) System of performance appraisal.

ನೆರೆವೇರಿಕೆ ಪ್ರಶಂಸೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ.



0431

**Fourth Semester 5 Year B.B.A.,LL.B. Examination, June/July 2018
(Old and New Batch)**

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.

3. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

Q. No. 1. Define Human Resource Management. Explain the Objectives and nature of HRM.

Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment.

Marks : 16

ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the scope and need for Human Resource Development.

Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the essential characteristics and uses of performance appraisal.

Marks : 16

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Define "BARS" and its steps.

Marks : 16

"BARS" ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಹಾಗೂ ಅದರ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 6. What is meant by selection and recruitment ? Explain the differences between selection and recruitment.

Marks : 16

ಆಯ್ಕೆ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. What is meant by employment tests ? Explain commonly used tests in the organisations.

Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Complexity of the function of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಕಾರ್ಯದ ಸಂಕೀರ್ಣತೆ

b) Objectives of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

c) Managerial Appraisal.

ನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯನಿರ್ಣಯ.

Q. No. 9. Write notes on **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) HRM policy and its advantages.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನೀತಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಅನುಕೂಲಗಳು.

b) Difference between Personnel Management and HRM.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ.

c) Common errors made in Interviewing.

ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ತಪ್ಪುಗಳು.